**Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций**

**по Республике Мордовия.**

(утв. Приказом от 17.03.2014 № 65)

1. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы (далее - вакантная должность) в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Мордовия (далее – Управление), их соответствия установленным квалификационным требованиям к этой должности и проводится в два этапа.

2. На первом этапе конкурса на основании решения Руководителя Управления публикуется объявление о приеме документов для участия в конкурсе не менее чем в одном периодическом печатном издании города Саранска, а также размещает информацию о проведении конкурса на официальном сайте Управления и Роскомнадзора в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования, обеспечивается прием и регистрация документов от претендентов на замещение вакантной должности, проверка полноты представленных документов и соответствия их оформления предъявленным требованиям, достоверности сведений, представленных гражданином. Проверка достоверности сведений, представленных гражданским служащим, осуществляется только в случае его участия в конкурсе на замещение вакантной должности, относящейся к высшей группе должностей гражданской службы.

3. Решение о дате, времени и месте проведения второго этапа конкурса принимается Руководителем Управления после проверки достоверности сведений, представленных кандидатами на замещение вакантной должности, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.

4. На втором этапе конкурса конкурсная комиссия Управления оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности и на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на вакантную должность (далее - метод).

Конкурсная комиссия может применять методы:

тестирование;

проведение групповых дискуссий;

индивидуальное собеседование и другие.

Применение всех перечисленных методов не является обязательным. Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурса определяется конкурсной комиссией. В случае выявления победителя конкурса на вакантную должность только одним методом (например, тестирование) конкурс считается завершенным.

5. Тестирование кандидатов на конкретную вакантную должность проводится по единому перечню теоретических вопросов, заранее подготовленному структурным подразделением, на замещение вакантной должности в котором проводится конкурс.

Кандидатам на вакантную должность предоставляется одно и то же время для подготовки письменного ответа.

Оценка теста проводится конкурсной комиссией по количеству правильных ответов в отсутствие кандидата.

6. Проведение дискуссий базируется на практических вопросах - конкретных ситуациях, заранее подготовленных структурным подразделением, на замещение вакантной должности в котором проводится конкурс.

Кандидаты на вакантную должность получают одинаковые практические задания и располагают одним и тем же временем для подготовки устного (письменного) ответа.

Оценка и отбор кандидатов на вакантную должность с учетом результатов ответа и участия в дискуссии осуществляется конкурсной комиссией в отсутствие кандидата.

7. Кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

8. Результаты работы конкурсной комиссии оформляются в соответствии с Положением о конкурсной комиссии.